
PROGRAMME DE FORMATION

TCN-02 : Animation transverse de groupe : libérer la puissance des talents

- Intitulé :** Animation transverse de groupe : libérer la puissance des talents
- Durée :** 7 heures (1 jour)
- Dates :** à définir
- Pré-requis :** Aucun
- Publics :** Chef de projet ou Chargé de mission avec encadrement non-hiérarchique de personnes
- Formation qualifiante :** non
- Effectif :** de 2 à 10 personnes par session
- Tarif :** inter-entreprise : 600 € HT / stagiaire, location de la salle et pauses incluent
intra-entreprise : 1 500 € HT / groupe
- Lieu :** à définir
- Intervenant :** Formateur expérimenté en communication et management, coach certifié en entreprise

Nature de l'action de formation : conformément aux articles L.6313-1 et L.6313-2 du Code du Travail – « Les actions d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances ».

- **Objectifs pédagogiques :** Créer un cadre pour permettre l'émergence des talents et atteindre un objectif commun
- **Compétences visées :**
 - Analyse des besoins individuels
 - Capacité à fixer un cadre de travail sécurisant répondant aux besoins d'un groupe
 - Identifier les compétences humaines et techniques des personnes composant le groupe
 - Modéliser les relations entre chaque personnes et le groupe
 - Savoir utiliser la CNV (Communication Non-Violente) pour interagir avec le groupe
 - Développer son écoute et sa communication
 - Renforcer sa capacité à fédérer
 - Développer sa confiance et son estime de soi

Contenu de la formation :

Au travers des ateliers, les participants vont explorer différents outils en vue de construire une animation performante d'un collectif sans lien hiérarchique.

- Séquence A1 : intégration des personnes, définition des règles de fonctionnement, connaissance des personnes constituant le groupe
- Séquence B1 : Définir la notion d'écologie (au sens ce qui est bon pour soi), en fixant un cadre sécurisant et permettant une activité professionnelle
- Séquence C1 : Construire les bases de fonctionnement d'une équipe, basée sur la confiance, l'estime de soi et la performance individuelle et collective
- Séquence D1 : Utiliser et expliquer les concepts de base de la Communication Non-Violente (CNV) dans un cadre professionnel
- Séquence E1 : Faire le bilan de la journée, retours individuels, plan d'actions individuels et collectif

Les points forts de la formation :

Nos formations sont construites avec une pédagogie active basée sur le coaching, en mettant le participant au cœur de l'action pour lui permettre d'acquérir et vivre les concepts étudiés. L'Analyse Transactionnelle (Eric Berne) est la base des concepts vus. Les points forts sont :

- Comment fixer un cadre et sécuriser et réguler les acteurs du groupe
- Comprendre la dynamique d'un groupe
- Utilisation de la CNV (Communication Non-Violente) pour verbaliser un message sans faire naître un conflit

Résultats attendus de la formation :

Chaque participant repartira avec la capacité d'avoir un socle pour mettre en place un management transverse (non-hiérarchique) d'un collectif. Les différents ateliers et outils intégrés leur permettront de comprendre les personnes composant le collectif et de créer un cadre propice à un travail performant. Les participants seront en capacité également de créer une dynamique de groupe lors de l'inclusion et de faire émerger les points clefs et plans d'actions lors de la clôture.

Accessibilité de nos formations : l'intégralité de nos programmes de formation est accessible aux personnes en situation de handicap (PSH). A cet effet, des aménagements spécifiques peuvent être mis en œuvre en partenariat avec les différents acteurs spécifiques du territoire.

Moyens pédagogiques et techniques mis en œuvre :

1. Théorie : Activité découverte : par quel moyen allez-vous présenter ?

La théorie est basée sur l'Analyse Transactionnelle (Eric Berne), la Communication Non-Violente (CNV) de Marshall Rosenberg. La théorie sera apportée par un support de type présentation sur ordinateur et support papier.

2. Pratique : Activité démonstrative : comment allez-vous l'illustrer / aborder votre présentation ?

Des exemples seront donnés pour illustrer chaque concept théorique. Ces exemples seront basés sur des situations réelles rencontrées dans le monde professionnel, dans la dynamique collective.

3. Application : Activité applicative : comment / à travers quoi le stagiaire peut-il appliquer les notions apprises ?

Nos formations sont construites avec une pédagogie active basée sur le coaching, en mettant le participant au cœur de l'action pour lui permettre d'acquérir et vivre les concepts étudiés. Les stagiaires seront amenés à participer à des situations fictives, reconstituées, mettant en scène les concepts théoriques vus. Un débriefing sera réalisé afin d'analyser et comprendre les concepts acquis et ceux à travailler.

Moyens permettant d'apprécier les résultats de l'action : Le participant est soumis tout au long du cursus de la formation à des travaux pratiques ainsi qu'à des échanges individuels afin de vérifier l'intégration des connaissances et des savoirs professionnels..

Validation : A l'issue de la formation, et en application de l'article L. 63531 du Code du travail, une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation sera remise aux participants.

Moyens permettant de suivre l'exécution de l'action : Un document de présence devra être signé par les participants à chaque session de formation, afin de justifier la réalisation de la formation.